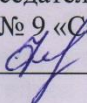


Приложение № 2.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома МБДОУ
«Д/с № 9 «Садко»

 Г.М.Усманова

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий МБДОУ

«Д/с № 9 «Садко»

 Н.А.Комарова

Принято

на общем собрании коллектива
МБДОУ «Д/с № 9 «Садко»

Протокол № 9 от «31» 03 2021г.

Введено в действие приказом

№ 42 «31» 03 2021 г.

Положение

**об использовании премиальной части фонда оплаты труда работников
МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 9 «Садко»
г. Альметьевска»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об использовании премиальной части оплаты труда (далее – Положение) разработано в соответствии:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации «Об образовании»;
- Положением об условиях оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан, утвержденным Постановлением Кабинета Министров РТ от 31.05.2018г. № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан»;
- Положением об условиях оплаты труда МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 9 «Садко» г. Альметьевска»;
- Коллективным договором МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 9 «Садко» г. Альметьевска»

и определяет порядок формирования, условия и критерии премирования работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 9 «Садко» г. Альметьевска» (далее - МБДОУ).

1.2. Действие Положения направлено на развитие творческой инициативы работников, дополнительное стимулирование передового педагогического опыта и выполнение общественной работы.

1.3. Результатом использования данного Положения является создание благоприятных условий для повышения качества и результатов трудовой и общественной деятельности.

1.4. Ответственность за исполнение Положения возлагается на заведующего МБДОУ.

2. Формирование фонда премирования

2.1. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы одновременно за квартал в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иными основаниями.

2.2. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются настоящим Положением и коллективным договором.

2.3. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников учреждения, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности.

2.4. Фонд экономии заработной платы также может использоваться на премиальные выплаты работникам ДОУ.

3. Основные критерии оценки труда работников

3.1. Основные показатели премирования:

- в связи с юбилейными датами (женщины – 50, 55, 60 лет в размере 2000 руб. проработавшим в ДОУ № 9 «Садко» более 10 лет), (проработавшим менее 10 лет в размере 1000 руб) (в соответствии с коллективным договором МБДОУ);
- единовременная выплата работникам при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости, проработавшим в системе образования Альметьевского муниципального района 15 и более лет, материального вознаграждения в размере базового оклада, менее 15 лет – половину базового оклада;
- председателю первичной профсоюзной организации;
- получением знаков отличия;
- благодарственных писем, грамот, наград;
- участие в подготовке и проведении открытых мероприятий районного, городского, республиканского масштабов;
- организацию работ по обеспечению охраны труда и техники безопасности воспитанников и сотрудников; уполномоченному по охране труда;
- выполнение общественных работ (профсоюзная работа, опека и попечительство, работа в составе комиссий, оргкомитетов по проведению общих мероприятий, проведение утренников и праздников с воспитанниками, участие в экологических субботниках и др.);
- ведение и оформление документации (документы строгой отчетности, протоколы и др.)
- работа с пенсионерами;
- работа с молодыми специалистами (председатель молодежного комитета, молодежный актив и др.)

4. Порядок премирования работников

4.1. Размеры премий определяются решением Комиссии по распределению премиального поощрения. В соответствии со специальной шкалой учета дополнительного премирования работников Детского сада:

- победителям очных Международных, Российских и Республиканских конкурсов (за 1 место – 2000 руб., 2 место – 1500 руб., 3 место – 1000 руб.); Муниципальных конкурсов (за 1-3 места по 1000 руб.); участникам – 400 руб.;
- выполнение плана детодней по группам свыше 80-85% воспитателям – 300 руб., младшим воспитателям – 300 руб.;
- за выполнение общественных работ, перечисленных выше – 300 руб.;
- грамоты МО и Н РФ, МО и Н РТ- 1000 руб, Муниципальные – 500 руб.;
- за участие в подготовке и проведении открытых мероприятий районного, городского, республиканского уровня (организатору мероприятия – 500 руб., участникам - 300 руб.);
- председателю первичной профсоюзной организации – 500 руб., за работу, не входящую в круг должностных обязанностей, перечисленные выше – 300 руб.

4.2. Премирование работников МБДОУ производится 1 раз в квартал по итогам работы за истекший период.

4.3. Решение Комиссии оформляется протоколом и утверждается приказом заведующей ДОУ.

5. Заключительные положения

5.1. Данное Положение рассматривается на общем собрании трудового коллектива, согласовываются с первичной профсоюзной организацией, и утверждается приказом заведующей.

5.2. Срок действия Положения с 01 апреля 2021 года по 01 апреля 2023 года.

5.3. Дополнения и изменения к данному Положению вносятся по предложению профкома или администрации МБДОУ и рассматриваются на общем собрании трудового коллектива

5.4. Настоящее Положение действует до принятия нового с даты введения его в действие приказом заведующей МБДОУ, но не более, чем 2 года.

5.5. Положение может быть пролонгировано, но не более, чем на 1 год.